

Interne Vlaamse staatshervorming zal zich laten voelen

Joris Lermytte

Het contrast kan niet groter zijn: terwijl op het federaal bestuursniveau alles reeds vier jaar ondergeschikt is aan een aankomende staatshervorming, lijkt de goedgekeurde Vlaamse interne staatshervorming - behalve in de Brusselse salons - nauwelijks iemand te beroeren. Toch zal de staatshervorming de komende jaren een belangrijke impact hebben op het Vlaamse bestuurlijke landschap. Ook het personeel zal hiervan de gevolgen ondervinden. We peilen bij Vlaams parlements lid Jan Durnez naar op de gevolgen van de interne staatshervorming.

Jan Durnez (56) uit het West-Vlaamse leper is Vlaams parlements lid en gemeenschapssenator voor de CD&V. Namens zijn partij nam hij deel aan de onderhandelingen over de interne staatshervorming.

NT: Op 8 april werd het witboek interne staatshervorming door de Vlaamse regering goedgekeurd. Wat zijn nu de volgende stappen?

Momenteel wordt gewerkt op twee sporen. Het eerste spoor is het planlastendecreet. Dat ontwerpdecreet werd door de regering ook goedgekeurd op 8 april. Het wordt momenteel besproken in het Vlaamse Parlement. Het decreet moet er voor zorgen dat de besturen vanaf ten laatste 2014 nog slechts één plan zullen moeten bezorgen aan de Vlaamse overheid. De vele verschillende plannen per beleidsdomein worden zo samengebracht in één document. Dat zou voor een hele vereenvoudiging moeten zorgen. Op zich is dat dus een goede zaak. Echter, de regelgeving in 14 sectoren moet ook nog worden aangepast: de vraag is telkens hoe ver men daarbij zal gaan. Planlasten verminderen is een goede zaak, maar het maken van goede plannen blijft uiteraard noodzakelijk bij het voeren van een goed beleid. Daarenboven kunnen sommigen planlastenvermindering aangrijpen om te gaan snoeien in het beleid zelf: de neiging kan ontstaan om bepaalde minder lucratieve elementen uit het milieu-, jeugd-

en sportbeleid dan maar meteen af te stoten. Uiteraard zullen er dan gevolgen zijn voor het personeel. In het najaar zal het er dus op aankomen de minimale voorwaarden in de verschillende beleidsdomeinen in de decreten te houden.

Het tweede spoor is de aanpassing van de sectorale regelgeving: het gemeente-, ocmw- en provinciedecreet. Wat de eerste betreft zou vooral de nadruk komen te liggen op meer vrijheid voor de lokale besturen. In het provinciedecreet zal de herschikking van de provinciale bevoegdheden worden ingeschreven. Dat zal belangrijke gevolgen hebben: erfgoed en lokaal cultuurbeleid worden overgeheveld naar de lokale besturen; de overdracht van regionaal jeugdwerk wordt onderzocht; de huizen van het Nederlands zullen worden ondergebracht in VZW's en zo voort.

NT: Hoe zal er met het personeel worden omgegaan? Hoe zullen eventuele overdrachten gebeuren?

We hebben in het verleden al vele vormen van overdracht meegemaakt. In sommige gevallen was er geen overdracht van personeel en werden enkel bevoegdheden overgedragen. In andere gevallen was er een mogelijk-

Hoeveel personeel uiteindelijk gevat zal worden door de hervormingen is vandaag allerm minst duidelijk.

heid om vrijwillig over te stappen en in nog andere gevallen werd alle personeel collectief overgedragen. Het is van het grootste belang omwille van de uniformiteit en zekerheid voor het personeel dat er een kader komt voor de aankomende personeelsoverdrachten. We staan ook voor een verkiezingsjaar: men zou dat in Brussel al eens durven gebruiken om snel een aantal hervormingen door te drukken die niet in het belang zijn van de lokale besturen.

Hoeveel personeel uiteindelijk gevat zal worden door de hervormingen is vandaag allerm minst duidelijk. De grote hervormingen die in het groenboek werden naar voor geschoven, worden niet weerhouden in het witboek. Ik zie vandaag nog de grootste impact in de sector van het water. Daar kan de hercategorisering van de waterlopen voor verschuivingen zorgen.



kijken dan het aantal inwoners. Voor mij zijn drie elementen bepalend: de financiën, de expertise en de cultuur. Wat de financiën betreft bestaan er vandaag erg grote verschillen tussen besturen. Men moet dit toch durven herbekijken. Een fusie lost hier ook niet veel op: drie armen samen zijn nog altijd arm, hé. Wat expertise betreft zijn er ook heel erg grote verschillen tussen besturen. Vele besturen hebben expertise opgebouwd door heel goede medewerkers aan te trekken en in hen te investeren. Die besturen hebben de expertise om een aantal bijkomende taken op zich te nemen. Ook dat is geen rechtstreeks gevolg van hun omvang. Een cultuur van constructief overleg en samenwerking tussen alle actoren op het lokale vlak is ook belangrijk voor de bestuurskracht van een bestuur. Wanneer politiek en ambtenaren partners zijn, wanneer er een goede samenwerking is met het middenveld kan er zoveel meer. Bestuurskracht wordt niet op de eerste plaats bepaald door het aantal inwoners!

NT: De 'verregaande integratie' van gemeente en OCMW is ook een ingrediënt van het witboek?

Het is belangrijk dat niet wordt gesproken van een fusie, zoals in het regeerakkoord: gemeente en OCMW blijven steeds afzonderlijke organen. Dat wil niet zeggen dat ze geen winst kunnen halen uit een betere samenwerking op een aantal vlakken. Door het integreren van informatica, logistiek en andere ondersteunende diensten kunnen veel gemeenten en OCMW's alleen maar beter

gaan werken. De belemmeringen die daarvoor vandaag nog bestaan moeten worden weggewerkt.

NT: Wat zijn sterke 'bestuurskrachtige' gemeenten voor u? Hoe belangrijk is het aantal inwoners?

In het witboek gaat men uit van enerzijds sterke gemeenten en anderzijds een terughoudende Vlaamse overheid. De bestuurskracht van gemeenten mag voor mij niet te eng worden opgevat. Men moet veel verder

Ons standpunt

Ons standpunt werd toegelicht in de vorige editie van de Nieuwe Tijd. We eisen de vrijwaring van middelen, rechten, tewerkstelling en dienstverlening. Daarenboven eisen we als vakbond betrokken te worden vooraleer er beslissingen genomen worden over het personeel.

BBQ militanten LRB-Vlaams-Brabant

Femke Buys

Op zaterdag 28 mei vond de jaarlijkse familiebarbecue voor de militanten Lokale en Regionale Besturen Vlaams-Brabant van ACV-Openbare Diensten plaats in het provinciaal domein van Huizingen. We konden genieten van een heerlijk buffet en nadien mochten we gebruik maken van de talrijke faciliteiten van het domein. Zowel de kinderen als de volwassenen leefden zich uit in de speeltuin, op de bootjes en in het treintje. Daarna volgde een heerlijk ijsje. Langs deze weg wensen we alle militanten te bedanken die deze fijne namiddag hebben mogelijk gemaakt!

